

## Exercice : Quiz p.5

### Question 1

VUCA est un acronyme qui décrit l'instabilité du monde actuel ?

- Vrai
- Faux

### Question 2

Diversifier la composition des équipes permet de rester plus flexible ?

- Vrai
- Faux

### Question 3

Le manager ne joue qu'un rôle de coordinateur dans une équipe à géométrie variable ?

- Vrai
- Faux

### Question 4

Pour manager en mode projet, il faut déterminer des objectifs clairs ?

- Vrai
- Faux

### Question 5

Pour faire avancer son projet, le manager doit contrôler en permanence ses équipes ?

- Vrai
- Faux

## Exercice : Quiz p.7

### Question 1

Le manager d'équipe à géométrie variable fait preuve d'agilité ?

- Vrai
- Faux

### Question 2

Pour un freelance, le 1er jour de travail n'a pas d'importance puisqu'il n'est pas salarié ?

- Vrai
- Faux

### Question 3

La communication est de la seule responsabilité du manager ?

- Vrai
- Faux

### Question 4

Le sentiment d'équité est essentiel dans le fonctionnement d'une équipe ?

- Vrai
- Faux

Question 5

Pour favoriser la convivialité dans son équipe, le manager peut :

- Organiser des afterworks
- Utiliser une application « humeur du jour »
- Emmener son équipe faire du canoë

IV. Auto-évaluation

A. Exercice :

**Vous êtes manager d'une équipe IT de 12 personnes qui gère la digitalisation des process dans une PME de 190 collaborateurs. Dans 15 jours, vous devez accueillir un nouveau consultant spécialisé en développement qui intègre votre équipe pour 12 mois.**

Question

Décrivez ce que vous allez mettre en place pour l'intégration de cette personne.

B. Test

Compléter la phrase ci-dessous.

L'équipe \_\_\_\_\_ regroupe des personnes qui travaillent dans des disciplines différentes, mais qui adjoignent leurs compétences au service d'un objectif commun. L'équipe \_\_\_\_\_ composée de collaborateurs aux statuts variés : des salariés de l'entreprise, des freelances, des intérimaires ou encore des consultants. L'équipe \_\_\_\_\_ compte des collaborateurs de la même entreprise, mais qui n'appartiennent pas aux mêmes services ou aux mêmes business units.

Exercice : Quiz

Question 1

Quels sont les avantages qu'apportent les équipes atypiques ?

- Flexibilité
- Gain de temps
- Créativité

Question 2

Les clefs de succès du management d'équipe « atypique » sont :

- Définir des objectifs clairs
- Distribuer des primes
- Favoriser l'autonomie
- Entretenir la motivation de chacun

### Question 3

Le manager bienveillant doit :

- Avoir une écoute authentique
- Faire à la place de ses collaborateurs
- Porter un intérêt sincère à chaque individu

### Question 4

Avoir une bonne communication avec son équipe, c'est :

- Multiplier les canaux de communication
- Créer des rituels de communication
- Se servir exclusivement des messageries instantanées

### Question 5

Comment peut-on favoriser l'équité avec des personnes qui ne sont pas salariées ?

- Leur proposer des avantages similaires à ceux des salariés (autant que possible)
- Les inclure dans les process de décisions
- Organiser des événements spécialement pour les prestataires

**Exercice : Retrouvez quelles bonnes pratiques correspondent à quel levier.**

Créer une charte d'équipe co-rédigée par tous les membres (salariés ou non) pour définir les règles de fonctionnement de l'équipe, les engagements de chacun, etc.

Chez L'Olivier, groupe d'assurance automobile, tous les mois, un service se voit confier le choix et l'organisation d'une activité ludique pour créer du lien entre les collaborateurs travaillant pour des services différents.

Chez Club Med, sont organisés des Club Med talk, où chaque mois un membre d'une équipe/d'un service, vient présenter aux autres ses activités ou son actualité sur un projet.

**Communication – Equité – Convivialité**